

Duurzaam werkgeverschap in het onderwijs: HRM als de (ver)bindende factor

De uitdagingen voor het onderwijs zijn legio. Vraagstukken rondom het binden, boeien en behouden van de juiste professionals in een uitdagende arbeidsmarkt, het anders organiseren van onderwijs met behoud van kwaliteit en het innoveren van processen staan met stip op de HR-agenda. Dit zie je ook terug in de wettelijke eisen aan strategisch personeelsbeleid (per 1 augustus 2024) en de groeiende aandacht voor duurzaam werken in het onderwijs.

Dit vraagt om een strategische positionering van HR binnen het onderwijs. Een rol die HR nu moet pakken om de verbindende factor te worden. HRM als verbindende factor tussen bestuur, management en professional. In de eigen organisatie, maar ook over de grenzen heen. Hoe pak je als HR deze rol? Welke competenties vraagt dit van HR professionals?

Kortom, wat zijn de belangrijkste stappen om deze strategische rol te nemen en jouw onderwijsinstelling de werkgever van de toekomst te maken? Tijdens deze 13e editie van HRM & het Onderwijs staan deze uitdagingen centraal.

Inspirerende visies



Building a sense of belonging

Dagvoorzitter Elske Brouwer Schudde, Onderwijskundige, Onderzoeker en Opleider/ docent, Educatieve Academie (Pabo) Viaa



Modern HRM & Werkgeverschap. Zet mensen niet alleen in, maar ook aan!

Prof. dr. Lidewey E.C. van der Sluis, Hoogleraar, Spreker, Auteur en Onderzoeker, Nyenrode Business Universiteit



Aantrekkelijk werkgeverschap in het onderwijs: de magie van verbinding en vertrouwen

Marloes van Grevengoed, Beleidsmedewerker Mens & Organisatie, SAAM* scholen Oss, Maashorst, Meierijstad, Bernheze en Boekel



HR met Ballen

Bob Zeegers, Oprichter, HR Navigator, Auteur van 'HR met ballen' en Columnist BG magazine, Arbo, HRexpert, Managers Online en HR community



HR ALS DIRIGENT

Musicus Joep Everts laat je door middel van een muzikale energizer kennismaken met leidinggeven en verbinden binnen de muziek.

Hoe houd je richting en blijf je toch wendbaar?

Scan de QR-code voor het volledige programma met bijdragen van o.a.: SkillsTown, ROC Zadkine, ROC Mondriaan, Onderwijs Academie, Stedelijk Academie, VOTA, CAOP, MeesterBaan, E-WISE, Karmac HR-Solutions, Voion, VFPf, HAN Stichting Quadraam, Infotopics Onderwijs, Noordhoff, Arbeidsplatform PO, Stichting Meestert!, Max Havelaar Kindcentrum, Drives@School, HR ontwikkeling, Labor Redimo, Alliantie voor Werkend Onderwijs



DE DEELNAMEPRIJS BEDRAAGT € 395,- P.P.

De tweede en derde persoon van dezelfde organisatie ontvangen 50% korting op de deelnameprijs!

Schrijf tijdig in!

LET OP! VOL = VOL

WIJ BIEDEN JOU:

- ✓ Actuele HR ontwikkelingen in het onderwijs
- ✓ Inspirerende top keynotes
- ✓ Innovatieve kansrijke praktijkcases
- ✓ Praktijkgerichte workshoplezingen
- ✓ Verdiepingsessies die oproepen tot dialoog en verbinding
- ✓ Uitgebreide informatiemarkt met stands
- ✓ Netwerken en co-creëren met 250 vakgenoten

HRM & het Onderwijs is hét congres vóór & dóór HR, bestuur/directie en schoolleiders van IKC tot PO-VO-MBO-HBO-WO

PARTNERS



SPONSOREN

ALLIANTIE VOOR WERKEND ONDERWIJS
EFFECTORY • E-WISE • INFOTOPICS ONDERWIJS
KARMAC HR-SOLUTIONS • NOORDHOFF •
VERVANGINGSFONDS / PARTICIPATIEFONDS






EXPOSANTEN

CORPORATE BENEFITS
NAH WERKTRAJECT • VISMA | RAET

COMMUNICATIE PARTNERS #HRTECH REVIEW • ALLES OVER HR • ARBEIDSMARKTPLATFORMS PO • DEVELHUB • HR & COMMUNICATIE
HRCOMMUNITY • KLOOSTERHOF • NVP • SCHOOLFACILITIES • SDU • TIJDSCHRIFT VOOR HRM • TRENDS IN HR • VOION PARTICIPANTEN BEKEND OP 14-9-2023

MEER INFORMATIE EN AANMELDEN VIA WWW.HRMENHETONDERWIJS.NL

PROGRAMMA HRM & HET ONDERWIJS 2023

08.30	REGISTRATIE BEZOEKERS OP DE INFORMATIEMARKT				
09.15	WELKOMSTWOORD DOOR CKC SEMINARS				
09.20	OPENING DOOR DE DAGVOORZITTER - BUILDING A SENSE OF BELONGING				
	 <p>Elske Brouwer-Schudde, Onderwijskundige, Onderzoeker en Opleider/ docent, Educatieve Academie (Pabo) Viaa</p>				
09.35	KEYNOTE - MODERN HRM & WERKGEVERSCHAP. ZET MENSEN NIET ALLEEN IN, MAAR OOK AAN!				
	 <p>Prof. dr. Lidewey E.C. van der Sluis, Hoogleraar, Spreker, Auteur en Onderzoeker, Nyenrode Business Universiteit</p>				
10.15	PAUZE EN BEZOEK STANDS OP DE INFORMATIEMARKT				
10.50	A1	A2	A3	A4	
	Ron van Alem, SkillsTown	ONTWIKKELERSPECTIEVEN VOOR PERSONEEL VORM EN INHOUD GEVEN; TWEE PRAKTISCHE EN CONCRETE VOORBEELDEN Ilse Bakx, ROC Zadkine Tineke Porschen, ROC Mondriaan Ron Wolters, Onderwijs Academie AANGEBODEN DOOR ONDERWIJS ACADEMIE	ONTDEK DE KRACHT VAN HR ALS VERANDERAAR! Marieke Verhoeven, Stempl	HOE DICHTEN WE HET LERARENLEK? Paul Baan, Klassewerkplek	
11.30	WISSELEN VAN ZAAL				
11.35	B1	B2	B3	B4	E1
	BOVENBESTUURLIJK SAMENWERKEN AAN PROFESSIONELE ONTWIKKELING: VOTA-ACADEMIE Marian van de Bult, Stedelijk Academie Koen Fransen, VOTA Mark Nijenmanting, Onderwijs Academie AANGEBODEN DOOR ONDERWIJS ACADEMIE	HET LERARENTEKORT: DEZE DOORBRAGEN GAAN HET VERSCHIL MAKEN Jaap van Voorst, NCOI, Alliantie, Zij-instroom Academie Robert Hommen, CAOP Danny Smulders, MeesterBaan, Zij-instroom Academie AANGEBODEN DOOR ALLIANTIE VOOR WERKEND ONDERWIJS	EFFECTIEF MULTIMEDIAAL NASCHOLEN MET HET NETFLIX-MODEL VAN E-WISE Nilufer Akpınar, E-WISE	GOOI JE HR-DOSSIER OPEN! Sharon Korenhof, Karmac HR-Solutions	DE ROL VAN HR BIJ BOVENBESTUURLIJKE SAMENWERKING Jack de Bruin, Voion Sabya van Elswijk, Common Eye en UvA (Max. 25 personen)
12.15	LUNCH EN BEZOEK STANDS OP DE INFORMATIEMARKT				
13.25	OPENING MIDDAGPROGRAMMA DOOR DE DAGVOORZITTER				
13.30	MUZIKALE ENERGIZER - HR ALS DIRIGENT				
	 <p>Joep Everts, Musicus, Trainer en Coach, Klanklichaam</p>				
13.50	KEYNOTE - AANTREKkelijk WERKGEVERSCHAP IN HET ONDERWIJS: DE MAGIE VAN VERBINDING EN VERTROUWEN				
	 <p>Marloes van Grevengoed, Beleidsmedewerker mens & organisatie, SAAM* scholen</p>				
14.30	WISSELEN VAN ZAAL				
14.35	C1	C2	C3	C4	E2
	IS JOUW BESTUUR VOORBEREID OP DE TOEKOMST? Karin Schraven en Arianne Roos, VFPF	DATA ALS VERBINDENDE FACTOR VOOR HR! Hans de Reus, Stichting Quadraam Xenia Hoppenbrouwer, Infotopics Onderwijs AANGEBODEN DOOR INFOTOPICS ONDERWIJS	TALENT AANTREKKEN ÉN BEHOUDEN: DIT KUNNEN WE LEREN UIT DE ZORG AANGEBODEN DOOR NOORDHOFF	HET BELANG VAN MEDEWERKERSFEEDBACK VOOR EEN ORGANISATIE IN TIJDEN VAN TRANSFORMATIE AANGEBODEN DOOR EFFECTORY	JE TEAM COMPLEET MET DIVERSITEIT Geke Versprille, Arbeidsmarktplatform PO Robert-Jan Kooiman, Stichting Meestert! (Max. 25 personen)
15.15	PAUZE EN BEZOEK STANDS OP DE INFORMATIEMARKT				
15.40	D1	D2	D3	D4	E3
	SAMENWERKING PERSONEEL IKC: EEN VERRIJKING VOOR KINDEROPVANG EN PRIMAIR ONDERWIJS Esther van der Werf-Mooten, Max Havelaar Kindcentrum Robert Hommen, CAOP	HOE KAN HET IN HET PERSONEELSBELEID WEER OVER 'LEREN' GAAN? Aart Brezet, Drives@School	HELP MIJN LERAREN LOPEN WEG! Robert Jacobs, HR ontwikkeling Stephan Plat, Hogeschool van Arnhem en Nijmegen en SPLAT Motivational Design	DE MEDEWERKERSREIS VAN DE OOP Hetty de Jong, CAOP	KAN HET ONDERWIJS ZONDER EXTERNE INHUUR IN HET PRIMAIRE PROCES? Roeland van Laer, Labor Redimo (Max. 25 personen)
16.20	WISSELEN VAN ZAAL				
16.25	KEYNOTE - HR MET BALLEN				
	 <p>Bob Zeegers, Oprichter, HR Navigator, Auteur van 'HR met ballen' en Columnist BG magazine, Arbo, HRexpert, Managers Online en HR community</p>				
17.05	AFSLUITING DOOR DAGVOORZITTER				
17.10	UITNODIGING VOOR DE NETWERKBORREL				
17.45	VOL INSPIRATIE, CONTACTEN EN IDEEËN NAAR HUIS.				